

Niniejsza wizualizacja została wygenerowana przez system *SIDAS E2D* na podstawie danych wiadomości (nie przez platformę e-doręczenia).
Wizualizacja nie jest oryginalnym dokumentem, a powstała w celu ułatwienia zapoznania się z treścią wiadomości.

PPSA-E-38d1ccb7-779f-44eb-8cc9-46ac724bdc88



Data utworzenia: 2026-03-31 12:22:24

Data nadania: 2026-03-31 12:22:24

Data otrzymania: 2026-03-31 12:22:26

Nadawca:

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY WE WROCŁAWIU

AE:PL-18947-91819-ISSCV-16

Adresat:

URZĘDU MIASTA I GMINY PROCHOWICE

AE:PL-48820-93101-BFIFE-21

Informacja o piśmie (WR-0368.53.38.2025.2)

Przesyłam wystąpienie pokontrolne

Załączniki:

1. 160368K038Ws01_2025.pdf



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
WE WROCŁAWIU

Legnica, dnia 31.03.2026 r.

Znak pisma: WR-0368.53.38.2025.2
Nr rej. 160368-53-K038-Ws01/2025



260331111200561000000

URZĄD MIASTA I GMINY PROCHOWICE
UL. RYNEK 1
59-230 PROCHOWICE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 17.12.2025 r.; 13,16,28.01; 3.02; 23.03.2026 r.

wnoszę o:

#-T-T-T-T-P5--0#

1. Zapewnianie pracownikom w każdej dobie co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku.

Podstawa prawna:

- art. 132 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2026r. poz. 25),

#-T-T-T-T-P4--0#

2. Przestrzeganie maksymalnego limitu godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym ustalonego ustawowo.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2026r. poz. 25),

#-T-T-T-T-P5--0#

3. Organizowanie czasu pracy pracowników w taki sposób, aby nie naruszać przepisów o czasie pracy tj. świadczenia pracy przez pracowników w godzinach nadliczbowych z innych przyczyn niż wskazane w przepisach prawa pracy.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2026r. poz. 25),

#-T-T-T-T-P5--0#

4. Terminowe wypłacanie pracownikom dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

Podstawa prawna:

- art. 85 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2026r. poz. 25),

- art. 94 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2026r. poz. 25),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AB]

Agata Błędowska

st. inspektor pracy

pismo zostało wydane w postaci
elektronicznej i podpisane kwalifikowanym
podpisem elektronicznym

.....
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

Data wysłania : 30.04.2026

Od: Jolanta Szpularz

<AE:PL-36753-97048-FVVBI-13>

Do:

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY WE WROCŁAWIU

<AE:PL-18947-91819-ISSCV-16>

odpowieź na wystąpienie pokontrolne

Urząd Miasta i Gminy Prochowice przesyła w załączeniu odpowiedź na wystawienie pokontrolne z dnia 31 marca 2026.

Załączniki:

1. pip.pdf

Urząd Miasta i Gminy Prochowice

Prochowice 29.04.2026 r.

OP.1710.2.2026

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu
ul. Zielonego Dębu 22
51-621 Wrocław

Dot. pisma : WR-0368.53.38.2025.2 z dnia 31.03.2026 r.

W nawiązaniu do wystąpienia pokontrolnego Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu z dnia 31.03.2026 r. na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy Burmistrz Miasta i Gminy Prochowice informuje o terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków pokontrolnych:

1. Niezwłocznie przyjęto do przestrzegania prawo do odpoczynku pracownika poprzez zapewnienie pracownikom w każdej dobie co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku (art. 132 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz .U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm oraz z 2026 r. poz. 25));
2. Niezwłocznie przyjęto do przestrzegania maksymalny limit godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym ustalonego ustawowo (art. 151 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz .U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm oraz z 2026 r. poz. 25)). W tym zakresie Burmistrz Miasta i Gminy Prochowice podjęła Zarządzenie Nr 30/2026 z dnia 1 kwietnia 2026 roku zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy Prochowice, w którym ustalono maksymalną liczbę godzin nadliczbowych przepracowanych przez pracownika w związku z okolicznościami określonymi art. 151 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy – ta liczba nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 416 godzin w roku kalendarzowym.
3. Przyjęto niezwłocznie do stosowania fakt organizowania czasu pracy pracowników w taki sposób, aby nie naruszać przepisów o czasie pracy, tj. świadczenia pracy przez pracowników w godzinach nadliczbowych z innych przyczyn niż wskazane w przepisach prawa pracy (art. 152 § 1 Dz .U.z 2025 r. poz. 277 z późn. zm oraz z 2026 r. poz. 25));